



Wir fördern die Fehlerkultur in Forschungsteams



Was machen wir:

- Wir vermitteln grundlegende psychologische Kenntnisse zum Umgang mit Fehlern



Wie fördert das die GWP:

- Schafft Verständnis für die Ursachen eines problematischen Umgangs mit Fehlern
- Öffnet Handlungsraum für konstruktiven Fehler-Umgang

Der Selbstwerttopf

Umgang mit Fehlern

„Wer ist verantwortlich“ oder „Warum ist das passiert?“

Die Frage	Wer war das?	Warum ist das passiert?
Sucht nach	Schuldigen	Ursachen
Führt zum	Bestrafen	Lösungen finden
Belohnt dadurch	Fehler zu vertuschen	Fehler offen anzusprechen
Hat zur Konsequenz	Angst, Misstrauen, hohe Kosten, geringe Qualität	Vertrauen, effiziente Prozesse, Weiterentwicklung

Nach: Möller-Hahlbrock T, Schromm AB, Ehlers S, Fehrenbach H (2015) Gute wissenschaftliche Praxis – Das Borsteler Modell. DOI 10.4126/FRL01-006399232



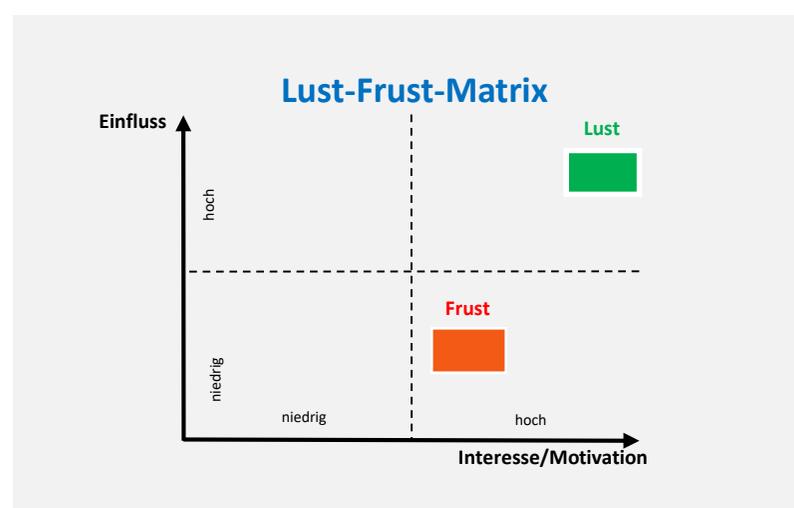
Was machen wir:

- Wir verwenden Methoden zur strukturierten Analyse von Problemen und Entscheidungsfindung für Lösungen



Wie fördert das die GWP:

- Öffnet Handlungsraum für strukturierten und konstruktiven Umgang mit Fehlern



Nach: Möller-Hahlbrock T, Schromm AB, Ehlers S, Fehrenbach H (2015) Gute wissenschaftliche Praxis – Das Borsteler Modell. DOI 10.4126/FRL01-006399232